



Comunicado 64

ADIF

Sector Federal Ferroviario

24 de mayo de 2022

CGT

BASTA DE HECHOS CONSUMADOS!

El SFF-CGT dice ¡basta! a la política de hechos consumados de las distintas áreas de RR.HH. de Adif, que están generando un gran malestar, incontables pérdidas de derechos y conflictividad entre la plantilla y entre nuestra afiliación.

Como trabajadoras, **no podemos seguir consintiendo la inacción de la Dirección General de Gestión de Personas y de las organizaciones sindicales, mientras día a día, piedra a piedra, asistimos al vaciado total de las áreas productivas con la aplicación soterrada de los Nuevos Modelos de Mantenimiento y de Circulación.** Estos modelos, que la empresa quiere implantar con alevosía y nocturnidad, se basan, simplemente, en añadir más y más funciones a todas las categorías y cerrar bases de mantenimiento y estaciones, vaciando la empresa de personal y despejando el camino para más licitaciones y privatizaciones.

Las continuas movilidades forzosas, acoplamientos forzosos, cierre de bases y estaciones, creación irregular de plazas SIC, nuevos procedimientos técnicos de trabajos aprobados sin negociación y licitaciones, son prueba de todo ello.

Recordamos a la empresa que el estudio y la posible actualización de las funciones de las distintas categorías es un compromiso del II Convenio Colectivo de Adif y Adif AV, en su Cláusula 9ª, para *que sea negociado* entre empresa y representantes de las y los trabajadores y que es un compromiso vinculado a una financiación extra y específica, el cual no están cumpliendo.

La negociación en la Mesa de Ordenación Profesional es la primera garantía que las trabajadoras tenemos para que nuestros intereses (no trabajar de más, no hacer de todo, trabajar en condiciones de seguridad, mantener nuestro arraigo en nuestras residencias definitivas) **no sean perjudicados** por la política de la empresa de reducción de personal propio, para engrose de las plantillas y beneficios de las empresas privadas contratistas.

Por ello, el SFF-CGT hemos enviado una [carta](#) a la Dirección General de Gestión de Personas y, ante sus previsibles oídos sordos, a la Presidenta de Adif, reclamando la reactivación de la Mesa de Ordenación Profesional emanada de la firma del convenio en 2019 y que no han querido que produzca ningún avance.

La segunda garantía de las trabajadoras es la movilización, vía que pronto será necesario emprender, ante la reiterada actitud beligerante de la empresa. Como primer paso, [hemos solicitado al CGE una reunión extraordinaria](#), para trabajar en una solución conjunta. En cualquier caso, la pasividad de otras no frenará a nuestra afiliación en la defensa de nuestros derechos.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

